



Going to work with children

カンガルー出勤

導入サポート

1

カンガルー出勤®の導入を検討されている企業・団体様へ

カンガルー出勤®を始めるにあたり、どのように取り組めば良いかを悩まれている方に向けて、社内理解を得るためのオリエンテーションからサポートまで、これまでの実績とSDGsの観点からをもとにご提案いたします。

メニュー

01

「2030SDGs」ゲーム体験会

SDGsの17の目標を達成するために、現在から2030年までの道のりを体験するゲームです。

- ◆なぜSDGsが私たちの世界に必要なのか。
- ◆SDGsがあることによってどんな変化や可能性があるのか。

02

オリエンテーション(幹部社員様向け／社員様向け)

カンガルー出勤®を導入する本質を理解していただき、導入した背景やこれからの社会、企業の動き、期待される効果についてお伝えします。

03

現状把握、棚卸し

幹部社員様と社員様へ現在の職場環境の状況の認識を確認し、ズレがないかを把握します。

04

長期ビジョン策定

経営戦略における手法の一環として捉え、SDGsの概念を取り入れた上で再構築し、長期的な目標を設定していきます。

05

ストーリーづくり

社内・社外への発信にむけたストーリーづくりをすることで、社内においては新たな企業文化の浸透、社外においてはリクルートにも活用可能です。



06

アクションプラン ※オプションあり [3](#) 参照

カンガルー出勤®が社内に定着していくために、導入企業への訪問やキッズスペース施工プランなど職場環境の整備に向けて、ソフトとハード面からご提案いたします。

07

フォローアップ

進捗状況に合わせて面談サポートいたします。

理解と意識変化(1日サポートコース)

さまざまな価値観や違う目標を持つ人がいる世界で、どのようにして壮大なビジョンを実現していくのか、カードゲーム体験を通して自分の行動の振り返りと気づきを得ることによって、意識の変容につなげていきます。

01 「2030SDGs」ゲーム体験会

02 オリエンテーション



理解と意識変化～実践

カンガルー出勤[®]を通して実践する
社会課題解決型ブランディング

時代と共に変化する価値観や多様な働き方へ対応していかざるを得ない中、カンガルー出勤[®]から見えてくる社会の課題がさまざまに紐づいていることがわかります。それらを長期的なビジョンのもとに解決していくことは、企業価値の向上へとつながっていきます。

- 経験をもとにサポートするため安心して依頼できる!
- 御社の一員として共に最善案をご提案!
- 各種サポートのご相談にもお応えします! ※別途費用が発生する場合があります。

6ヶ月サポートコース

3ヶ月サポートコース

1日サポートコース

メニュー01～02

理解と意識変化

- ・カードゲーム
- ・オリエンテーション

メニュー03～05

目標設定

- ・現状把握
- ・課題抽出
- ・経営理念との整合

メニュー06

アクションプラン

- ・実施内容決め
- ・実施スケジュール

メニュー07

フォローアップ

- ・進捗確認とアドバイス

3

オプションサポート

サポートメニュー

※別途お見積もり賜ります。

各種サポートメニューをご用意しております。

ブランディングや経営戦略強化に向けて、併せてご活用いただけるようにメニューをご提案いたします。

ブランディング

A

風土改革

その組織特有の「考え方、行動パターン」を健全化することで、自主性または主体性のある人財を育てることが可能になり、売上向上に繋がっていきます。



B

働き方改革

モチベーションと生産性向上に向け、生きがい、やりがい、働きがいのある会社へと支援していきます。必要に応じてICT導入支援が可能です。



C

SDGsへの取り組み

SDGsを経営に取り入れる流れは、中小企業において、非常に重要な役割であると位置づけられています。壮大なビジョンと世界観から地域にまで落とし込み、ビジネスの文脈の中でどのように捉え、行動していくを支援します。



D

マーケティング・広告企画

HPの修正や新規作成。また、各種SNSの運用支援や、プレスリリース支援など、あらゆるご相談にお応えし、適したPR活動をご提案します。



E

カーボンニュートラル

自らの事業活動に伴う排出だけでなくサプライヤーとともに排出量を定量化し削減していく計画を立てていきます。



F

レジリエンス (BCP)

災害後の事業復旧を早め経営の強化につなげるために、事前に災害リスクを認識した防災減災の計画を立てていきます。

